

Regulamin przyznawania nagród pracownikom Wydziału Chemii niebędących nauczycielami akademickimi

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) mogą otrzymywać nagrody Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej na podstawie par. 137 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego oraz par. 32 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim.
2. Nagrody dla pracowników NNA przyznawane są za wyróżniające się wykonywanie obowiązków zawodowych.
3. Pracownik NNA może zostać nagrodzony po upływie co najmniej roku od daty jego zatrudnienia w UW.
4. Wnioski o nagrody dla pracowników NNA może złożyć każdy pracownik Wydziału.
5. Wniosek o nagrodę musi zawierać merytoryczne uzasadnienie sformułowane przez wnioskującego. Uzasadnienie wniosku powinno mieć charakter indywidualny, oparty na faktycznych działaniach, zawierające obiektywną i sprawiedliwą ocenę dotyczącą zaangażowania i stopnia realizacji zadań. Należy zaznaczyć, czy Pracownik, którego wniosek dotyczy wykonuje działania wykraczające poza Jego obowiązki, czy też w ramach swoich obowiązków pracuje wyróżniająco. Wnioski pozbawione uzasadnienia lub sporządzone w identyczny sposób dla kilku osób nie będą rozpatrywane. Jeżeli natomiast jeden wniosek dotyczący wskazania Pracownika do nagrody zostanie podpisany wspólnie przez kilka osób, będzie on traktowany jako odrębny wniosek każdej z tych osób, przy czym wystarczające jest jedno wspólne uzasadnienie.
6. Termin składania wniosków wyznacza Dziekan.
7. Wnioski złożone w wyznaczonym terminie są opiniowane przez członków komisji ds. Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi z wyłączeniem tych wniosków, które dotyczą członków tej komisji.
8. Na podstawie opinii członków komisji ds. Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi ustalana jest lista pracowników z proponowaną kwotą nagrody. Nagrodzonych może zostać max. 75% złożonych wniosków.
9. Komisja ds. Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi proponuje wysokość nagrody w zależności od oceny wniosku, wysokości funduszu przyznanego w danym roku przez Rektora oraz zaleceń Rektora co do rozpiętości kwotowej nagród.
10. Wysokość proponowanej przez komisję nagrody zależy od punktowej oceny wniosku/wniosków uzyskanej na podstawie średniej z oceny wszystkich członków komisji ds. Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi.
11. Listę nagrodzonych osób i wysokość nagród zatwierdza Dziekan, który może również z własnej inicjatywy przyznać nagrody dla pracowników będących członkami komisji ds. Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi.